

icmif

Federación Internacional de Cooperativas y Mutuales de Seguros

Informe de gobierno de los miembros de la ICMIF de 2022



Introducción

En este informe, se brinda un resumen general del gobierno corporativo de los miembros de la ICMIF al cierre del año 2020 y se comparan las cifras con las de 2015, 2010 y 2005. En algunos casos, como en el análisis de la diversidad de género y la antigüedad de los CEO, se tomaron las cifras de 2022.

En este informe, se analiza el tamaño y la composición de los directorios de los miembros de la ICMIF; la antigüedad de los directores y los CEO; y la diversidad de género de los directorios, los CEO y los equipos de gerencia sénior a nivel global y regional.

En este informe, se usaron los datos de gobierno de las 134 empresas miembro de la ICMIF, que representan el 89 % de la membresía completa¹ de la ICMIF y el 96 % de los ingresos agregados por primas² de los miembros.

En el informe, la clasificación de los miembros se basa en los ingresos brutos por primas³ en las siguientes categorías: pequeños (hasta USD 50 millones en primas); medianas (entre USD 50 millones y USD 999 millones); y grandes (USD 1000 millones o más).

¹ En este informe, solo se incluyen datos de los miembros plenos de la ICMIF (es decir, miembros de la ICMIF que asumen riesgo y que son aseguradoras mutuales y cooperativas). Por lo tanto, no se incluyen los miembros que son asociados, observadores o miembros de apoyo.

² Según datos financieros de 2020

³ Según datos financieros de 2020

34%

Representación promedio de mujeres en puestos gerenciales sénior en las empresas miembro

5,6

Antigüedad promedio de los CEO en las empresas miembro (años)

28%

Representación promedio de mujeres en los directorios de los miembros

52%

Miembros con tres o más mujeres en el directorio



Composición del directorio

En 2020, los miembros de la ICMIF tuvieron un directorio con tamaño promedio de 11,7 directores, una disminución en comparación con 14,5 en 2015 y menos que en 2010 (14,0) y 2005 (13,0). Los miembros de Norteamérica tuvieron el promedio regional más alto, con 13,5 directores, un leve aumento en comparación con 13,1 en 2015; en tanto que los miembros de África tuvieron el promedio más bajo, con 9,0 directores, comparado con 11,0 en 2015. Hubo una correlación entre el tamaño de la empresa y el tamaño del directorio: el promedio fue de 9,0 directores en las empresas pequeñas; 11,1 en las empresas medianas; y 16,6 en las empresas grandes.

Más del 89 % de los directores de los miembros de la ICMIF fueron directores no ejecutivos. Los miembros en África (18,9 %), seguidos por Europa (15,4 %), tuvieron la proporción más alta de directores ejecutivos, mientras que los miembros de Latinoamérica (2,4 %) tuvieron la más baja.

Región	Ejecutivos	No ejecutivos	Cantidad promedio de directores
Europa	15,4%	84,6%	11,8
Norteamérica	5,7%	94,3%	13,5
Asia y Oceanía	6,0%	94,0%	11,0
Latinoamérica y el Caribe	2,4%	97,6%	11,9
África	18,9%	81,1%	9,0
Total	10,5%	89,5%	11,7

Directores ejecutivos y no ejecutivos en los directorios de los miembros

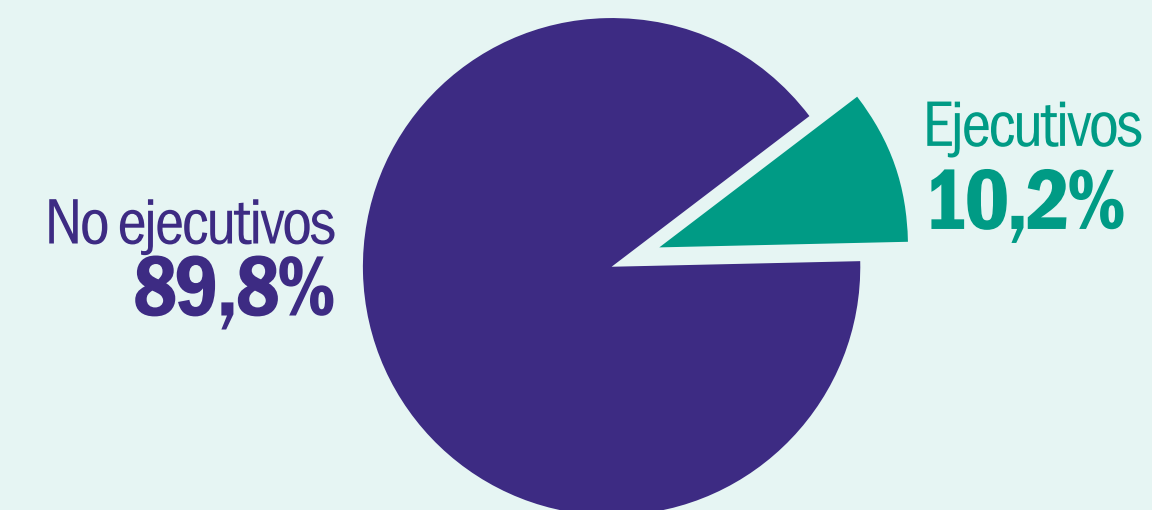
Ejecutivos
10,5%



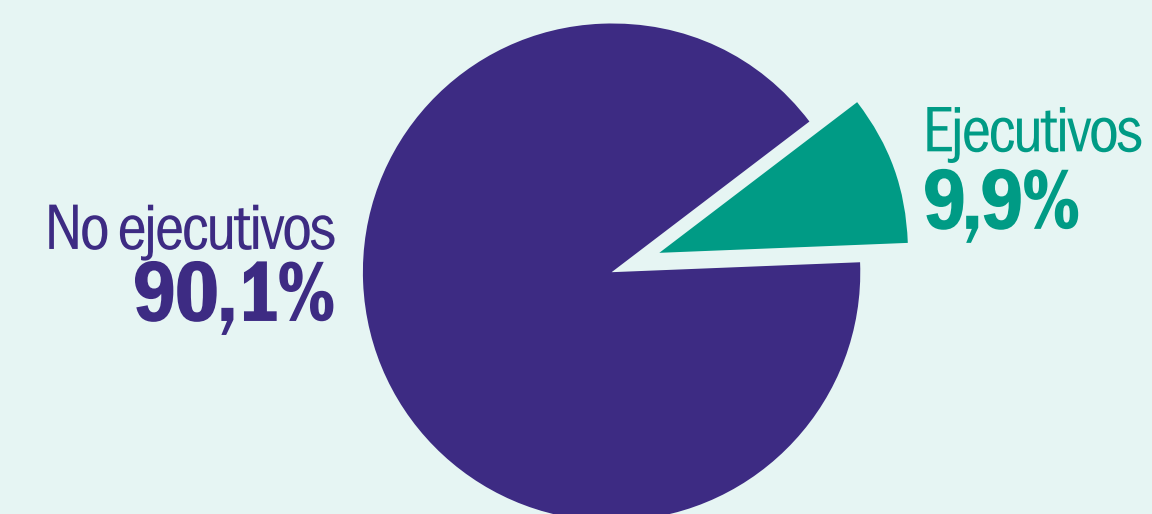
No ejecutivos
89,5%



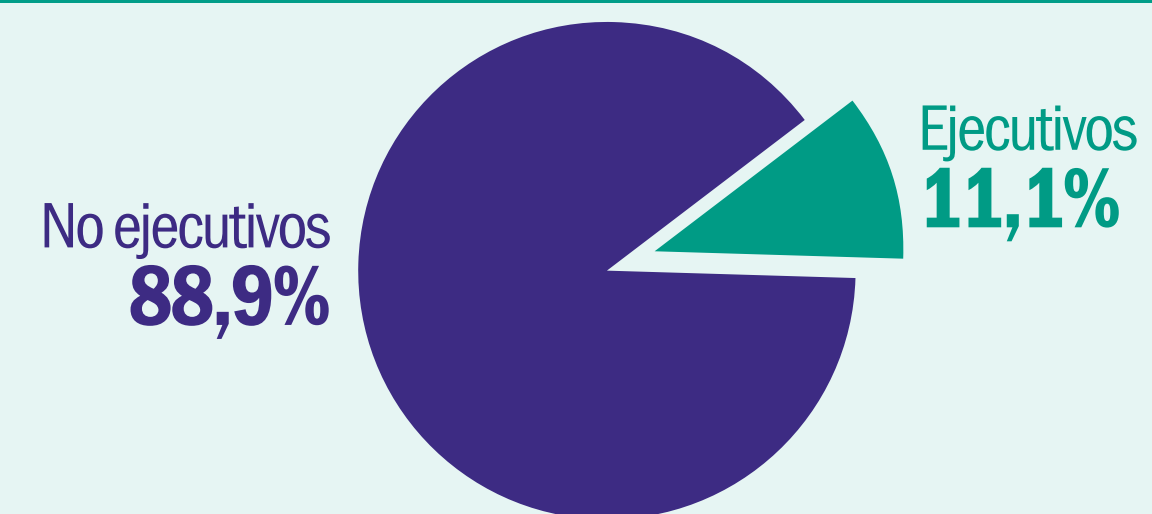
Empresas pequeñas



Empresas medianas



Empresas grandes



Representación de mujeres en directorios

En 2020, el 27,8 % de los directores en los directorios de los miembros de la ICMIF eran mujeres. Es un aumento importante en comparación con el 20,6 % en 2015 y casi el doble que el 14,3 % en 2011. Entre los miembros, el 10 % de los presidentes de los directorios de la ICMIF eran mujeres.

Como referencia para el resto del sector, los miembros de la ICMIF estuvieron adelante del promedio de mujeres en directorios en 2020 en el sector global de servicios financieros del 23,3 % (según las investigaciones de MSCI⁴) y en el sector de seguros del 26 % (según el Instituto Swiss Re⁵).

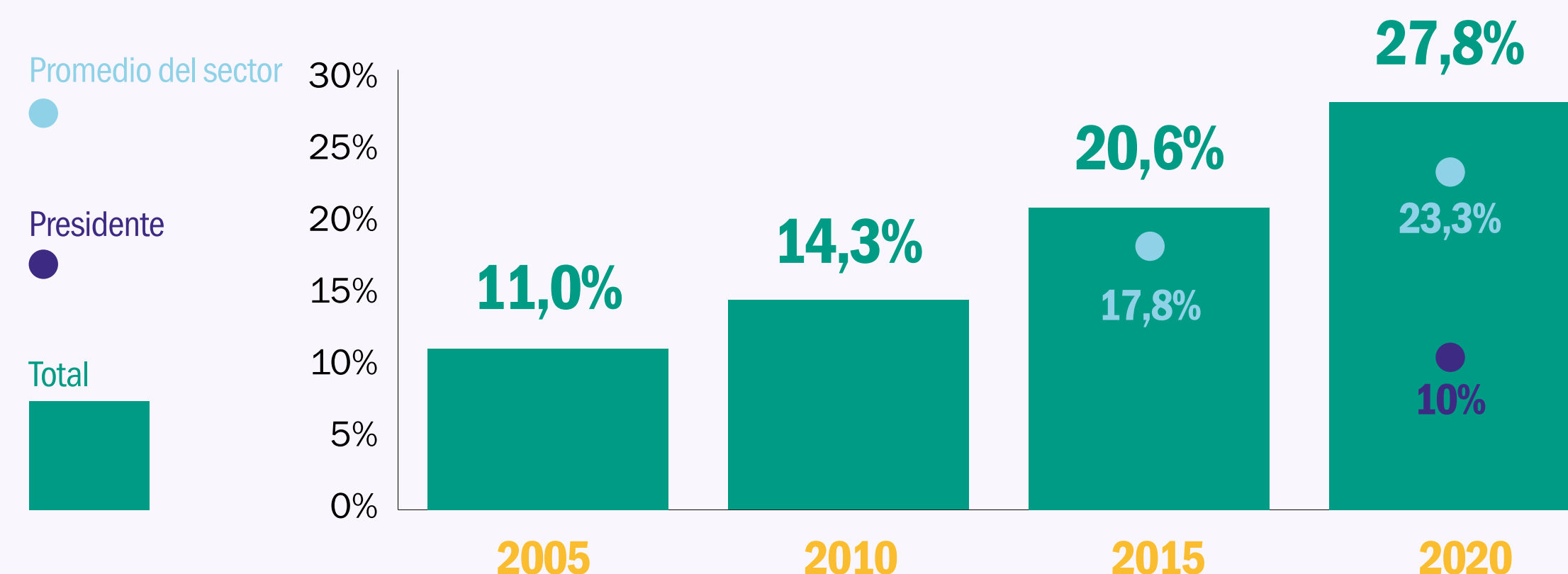
En términos de organizaciones con, al menos, el 30 % de representación en su directorio, el promedio según MSCI para el sector de servicios financieros fue del 34 %. En comparación, el 45 % de los directorios de los miembros de la ICMIF tuvieron, al menos, un 30 % de directoras.

Si se comparan los miembros por tamaño de prima, hubo una variación pequeña en el porcentaje de mujeres en los directorios. Las empresas miembro medianas tuvieron la proporción más grande de directoras con el 29,3 % y las empresas miembro pequeñas tuvieron el porcentaje más bajo con el 26,0 %.

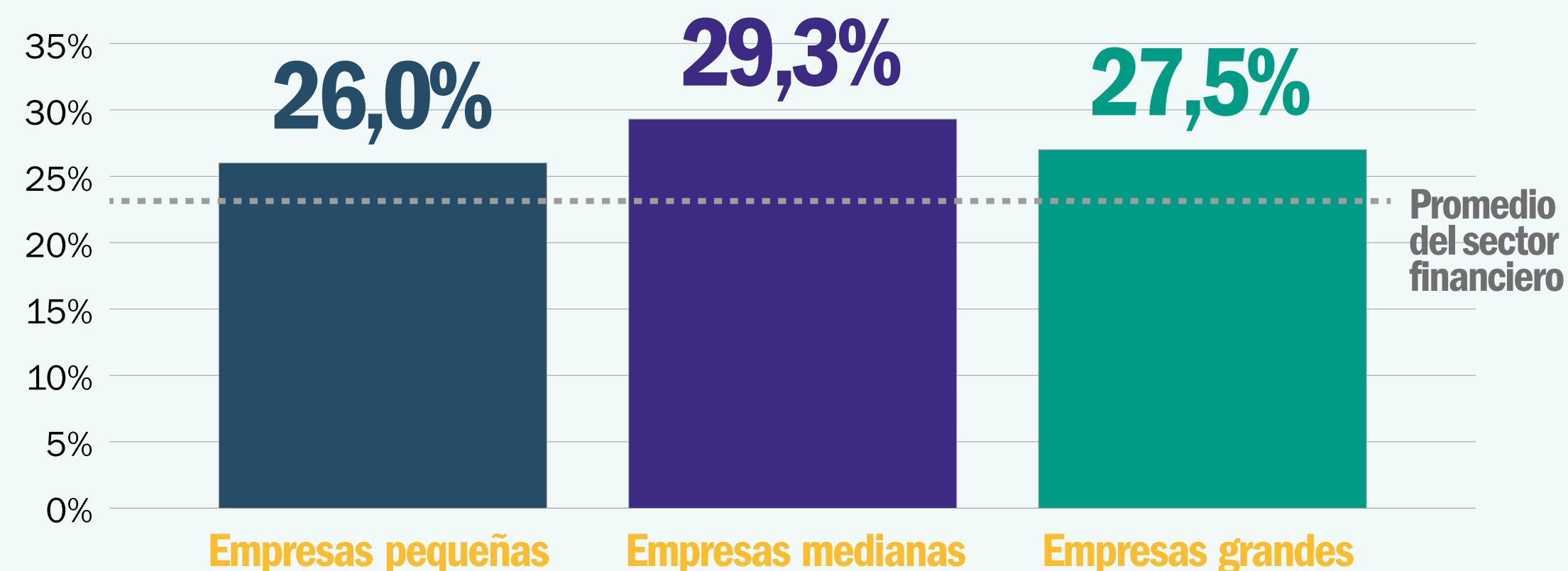
⁴ Datos sobre la representación promedio de mujeres en directorios en 2020 de MSCI ESG Research: "Women on Boards: Progress Report 2021", ©2020 MSCI ESG Research Inc. Reproducido con su permiso

⁵ Datos sobre el promedio de mujeres en directorios en el sector de seguros en 2019 del informe del Instituto Swiss Re: "Gender diversity in the insurance industry: for a sustainable future 2021" ©2021 Instituto Swiss Re.

Porcentaje promedio de mujeres en los directorios de los miembros



Representación promedio de mujeres en los directorios de los miembros por tamaño de empresa



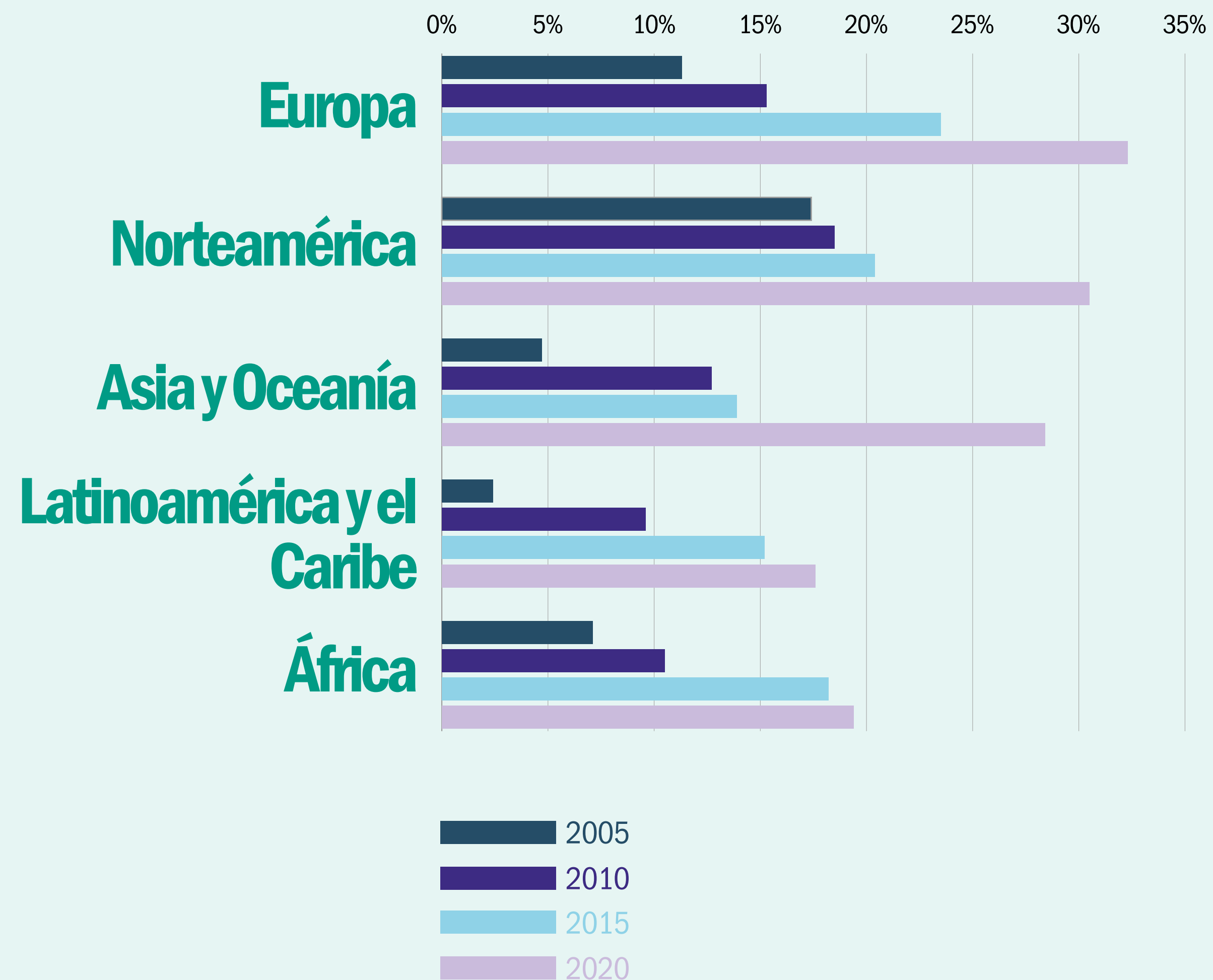
Porcentaje de mujeres en directorios por región

Todas las regiones de los miembros de la ICMIF tuvieron crecimiento en la proporción de mujeres en los directorios en 2020. Los miembros europeos tuvieron el porcentaje más alto de directoras, con un 32,3 %, seguidos de cerca por Norteamérica, con un 30,5 %, en comparación con un 23,5 % y un 20,4 % respectivamente en 2015. Asia y Oceanía tuvieron el aumento más alto de directoras en 2020, con un 28,4 %, más que el doble que la representación en 2015 (13,9 %).

Los miembros de Latinoamérica (17,6 %) y África (19,4 %) tuvieron una representación más baja de mujeres en sus directorios, pero hubo mejoras en ambas regiones en comparación con 2015.

En 2020, el 87,9 % de los miembros de la ICMIF tenían al menos una mujer en su directorio, levemente por encima del promedio en el sector financiero del 87,8 %⁶. Más de la mitad de los miembros (51,7 %) tenían tres o más directoras en 2020, comparado con el 48,0 % en 2015. Es un crecimiento destacable en comparación con 2005, cuando solo el 56 % de los miembros tenían al menos una directora y el 19 % tenían tres o más directoras.

Representación promedio de mujeres en los directorios de los miembros por región



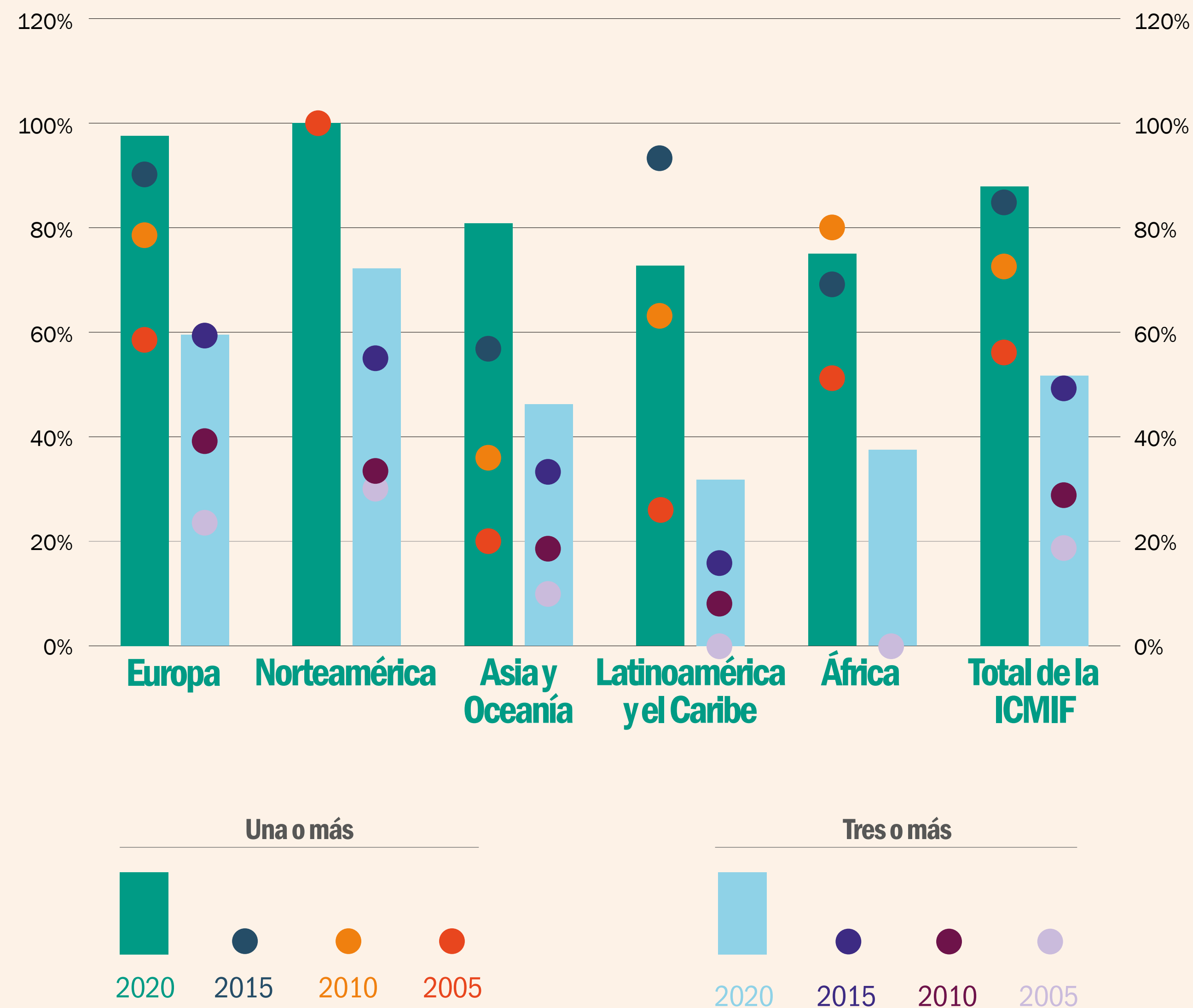
⁶ Datos sobre la representación promedio de mujeres en directorios en 2020 de MSCI ESG Research: "Women on Boards: Progress Report 2021", ©2020 MSCI ESG Research Inc. Reproducido con su permiso

Todos los miembros de Norteamérica siguieron teniendo al menos una directora y esta región también tuvo la mayor proporción de directorios con tres o más directoras (72,2 %). La cantidad de miembros de Europa con una o más mujeres en sus directorios aumentó del 90 % en 2015 al 97,6 % en 2020.

Los miembros de Asia y Oceanía registraron el mayor crecimiento en términos de tener al menos una mujer en el directorio. En 2020, el 80,8 % de los miembros en la región tuvieron una o más mujeres en el directorio, un aumento de 24,8 puntos porcentuales en comparación con 2015 (56,0 %). Además, la cantidad de miembros en esta región con tres o más directoras aumentó del 33 % en 2015 al 46,2 % en 2020.

Latinoamérica mostró una reducción en el porcentaje de directorios con al menos una directora del 92 % en 2015 al 72,7 % en 2020. Sin embargo, el porcentaje general de directoras en Latinoamérica (17,6 %) aumentó 2,4 puntos porcentuales desde 2015 (15,2 %); y la cantidad de directorios con tres o más directoras creció más que el doble desde el 15,0 % en 2015 hasta el 31,8 % en 2020.

% de empresas miembro con una o más y tres o más mujeres en el directorio



Representación de las mujeres en puestos gerenciales sénior y CEO de los miembros

Más de un tercio de los puestos gerenciales sénior dentro de las empresas miembro de la ICMIF estuvieron ocupados por mujeres en 2020. Esta cifra es casi el doble que el promedio del sector de seguros del 17 %⁷.

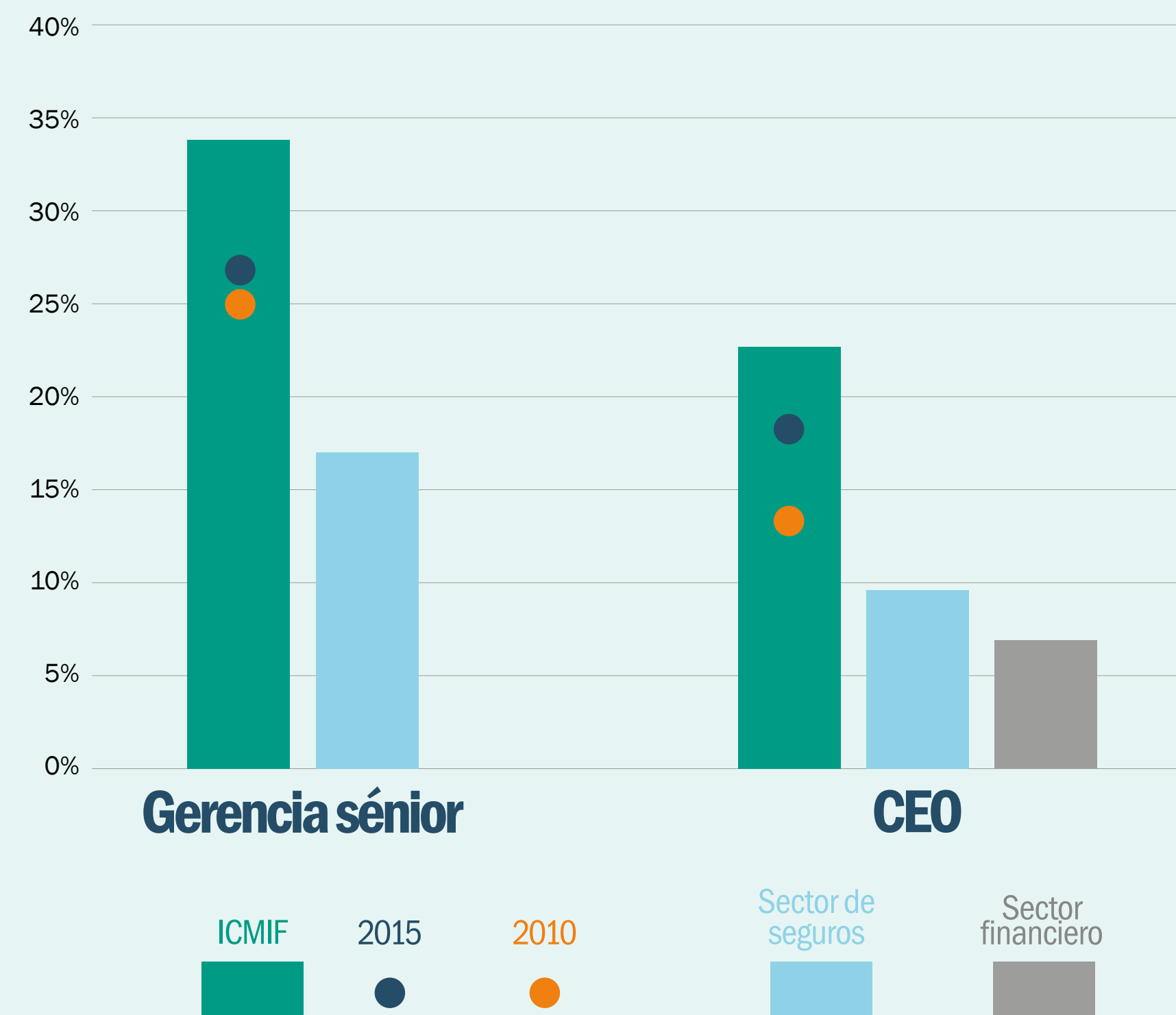
Esto ha marcado un crecimiento importante en la proporción de ejecutivos sénior en las empresas miembro de la ICMIF en los últimos 10 años, desde aproximadamente un cuarto en 2010. La cantidad de CEO mujeres aumentó del 18,1 % en 2015 al 22,7 % en 2020 y estuvo muy por arriba del promedio en el sector de servicios financieros⁸ y el promedio en el sector de seguros⁹ del 6,9 % y el 9,6 %, respectivamente.

A nivel global, los miembros de la ICMIF tuvieron una tendencia similar de crecimiento en la proporción de CEO mujeres en los últimos cinco años, como ocurrió en el periodo entre 2010 y 2015. Es una cantidad de crecimiento comparable con lo observado en el último informe del periodo de cinco años entre 2010 y 2015.

En términos de tamaño, las empresas miembro más pequeñas tuvieron el mayor porcentaje de mujeres en puestos de CEO (42,3 %) y gerenciales sénior (27,5 %), seguidas por las empresas de tamaño mediano y grande. Hubo poca diferencia en el porcentaje de CEO mujeres entre las empresas medianas y grandes.

Tamaño de la empresa	Gerencia sénior	CEO
Empresas pequeñas	42,3%	27,5%
Empresas medianas	37,3%	19,6%
Empresas grandes	25,3%	19,4%

Mujeres en puestos gerenciales sénior y CEO



⁷ Datos sobre el promedio de mujeres en puestos de gerencia de primera línea en el sector de seguros en 2019 del informe del Instituto Swiss Re: "Gender diversity in the insurance industry: for a sustainable future 2021" ©2021 Instituto Swiss Re.

⁸ Datos sobre el porcentaje de CEO mujeres por sector en 2021 de MSCI ESG Research: "Women on Boards: Progress Report 2021", ©2020 MSCI ESG Research Inc. Reproducido con su permiso

⁹ Datos sobre el promedio de mujeres en puestos de CEO en el sector de re/aseguradoras en 2019 del informe del Instituto Swiss Re: "Gender diversity in the insurance industry: for a sustainable future 2021" ©2021 Instituto Swiss Re.

Representación de mujeres en puestos gerenciales sénior y CEO por región

El análisis a nivel regional muestra que los miembros de Norteamérica tuvieron la representación femenina más grande a nivel de gerencia sénior con el 39,0 % y también el aumento más grande desde 2015 (22,8 %). Por el contrario, los miembros en Europa tuvieron la representación femenina más baja a nivel de gerencia sénior (26,6 %).

Latinoamérica tuvo la proporción más grande de CEO mujeres (32 %), seguida por Asia y Oceanía (23 %). Esta última región tuvo un aumento importante de 14,9 puntos porcentuales en comparación con 2015. La representación de las mujeres a nivel de CEO en los miembros de África subió al 10 % en 2020 (en comparación con cero hace cinco años).

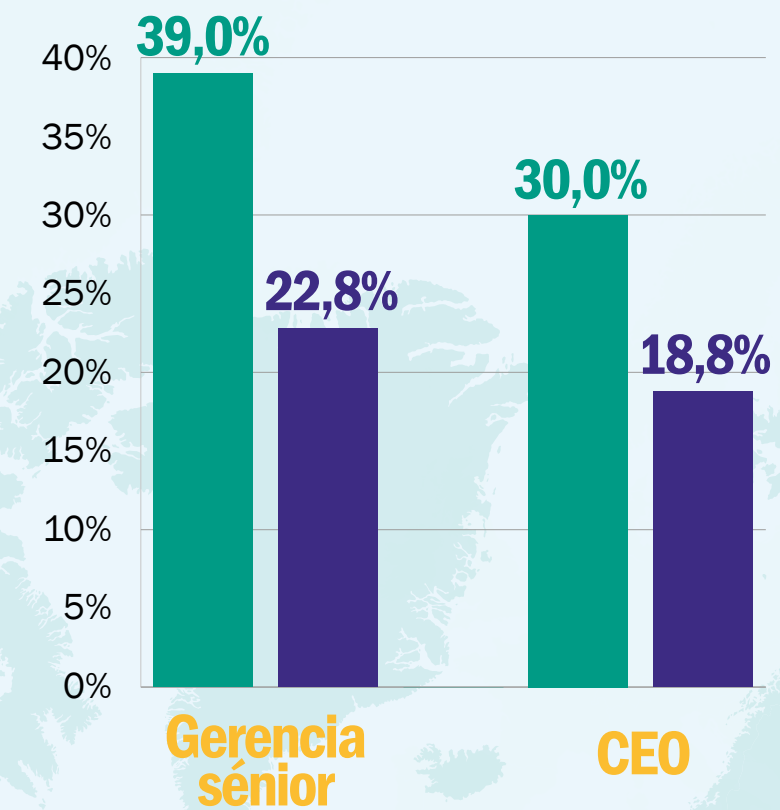
En Latinoamérica, el porcentaje de mujeres en puestos de CEO y gerenciales sénior en las empresas miembro tuvo un aumento de 6,5 y 3,3 puntos porcentuales, respectivamente.

Referencias

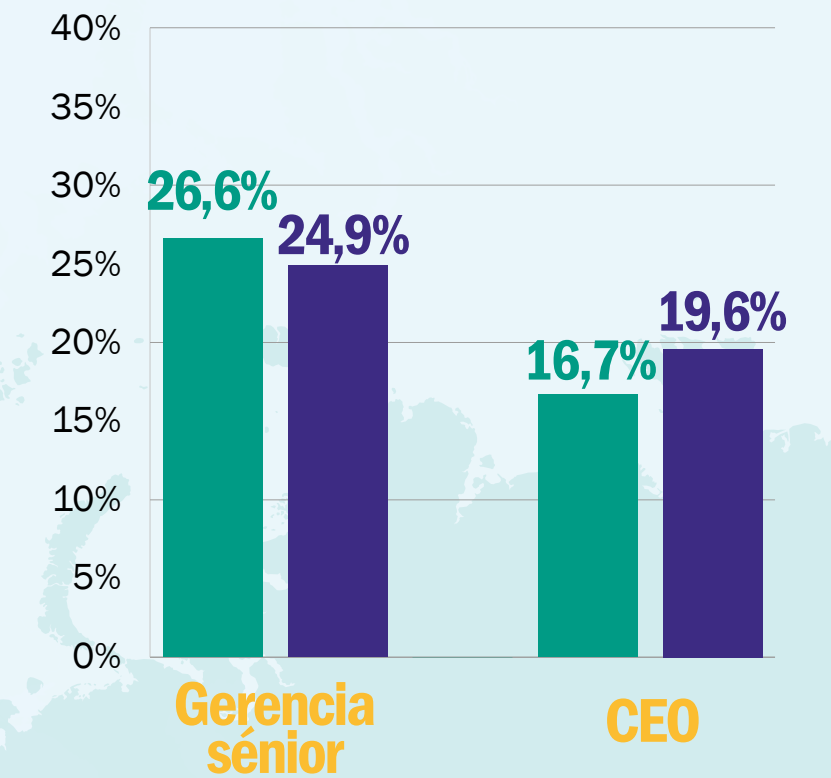
2020 2015



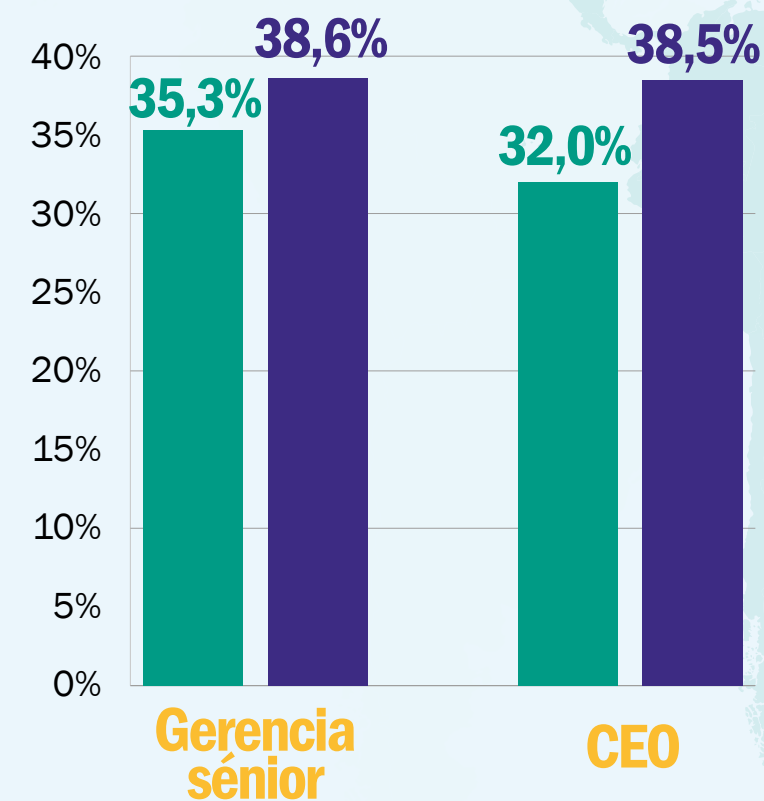
Norteamérica



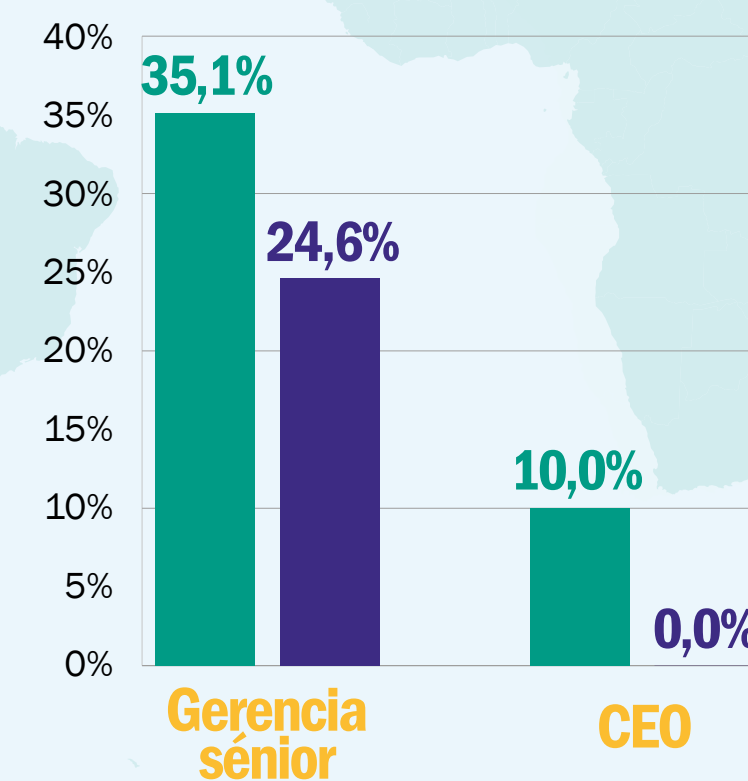
Europa



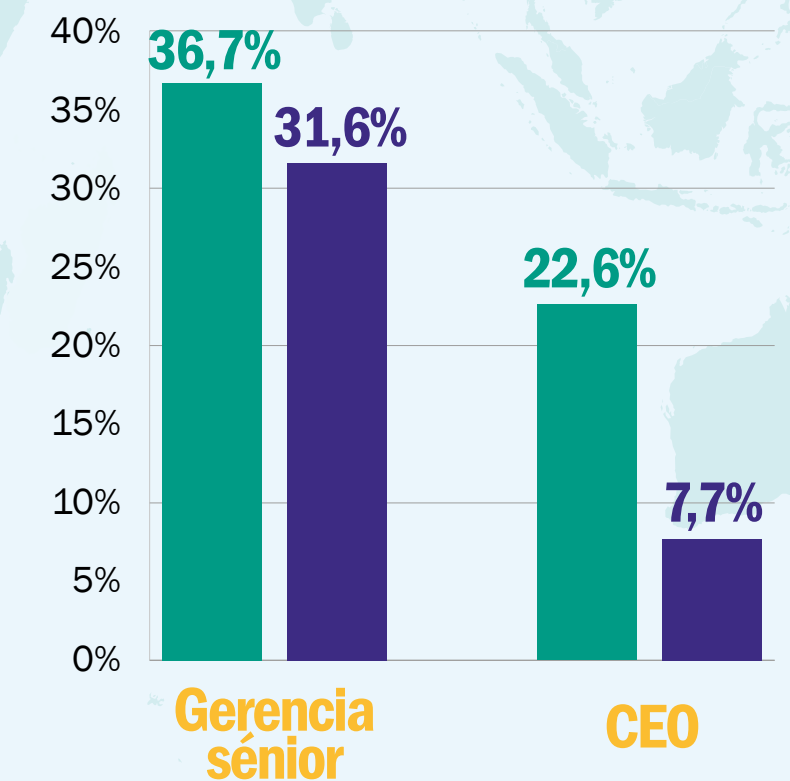
Latinoamérica y el Caribe



África



Asia y Oceanía

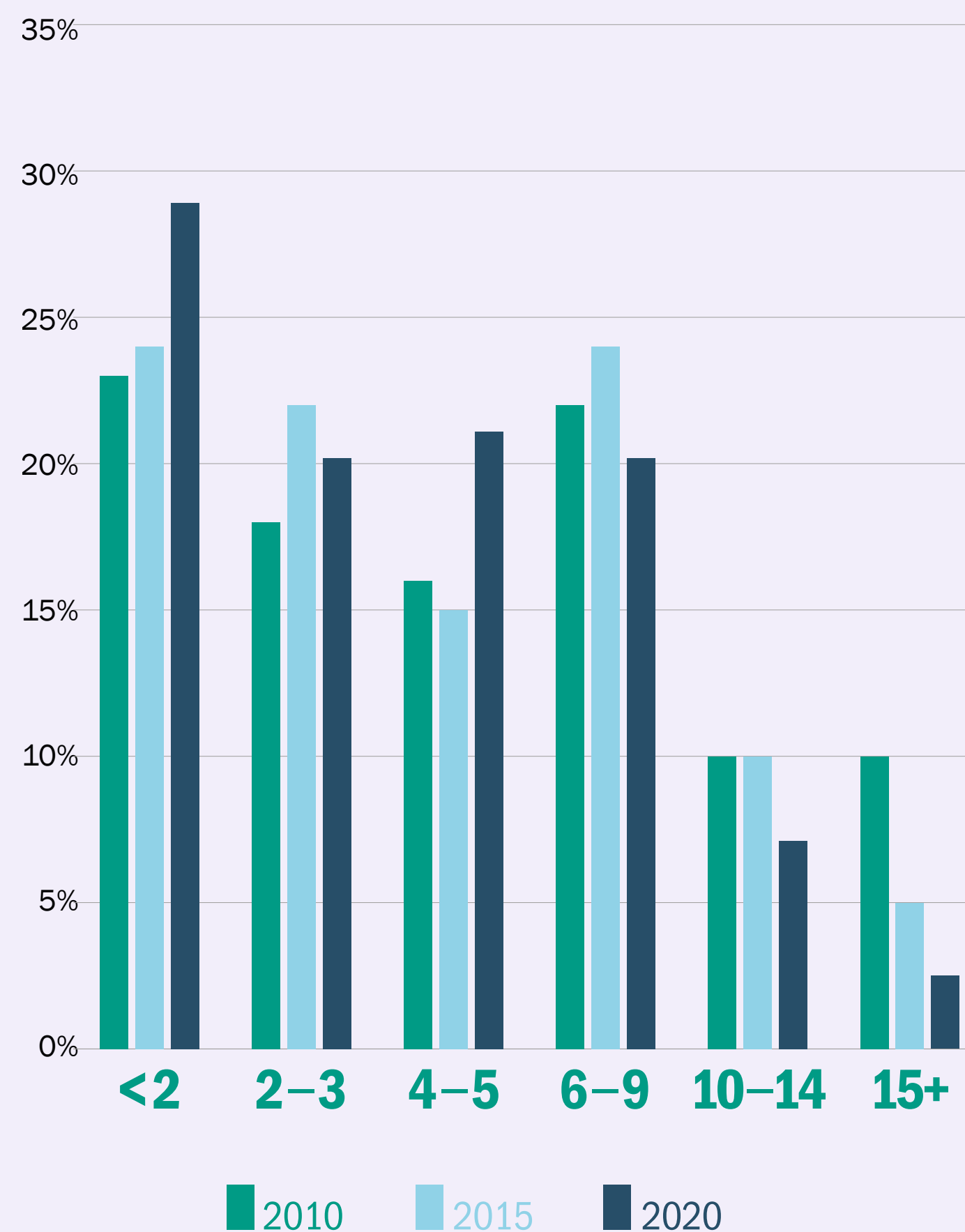


Antigüedad en el directorio

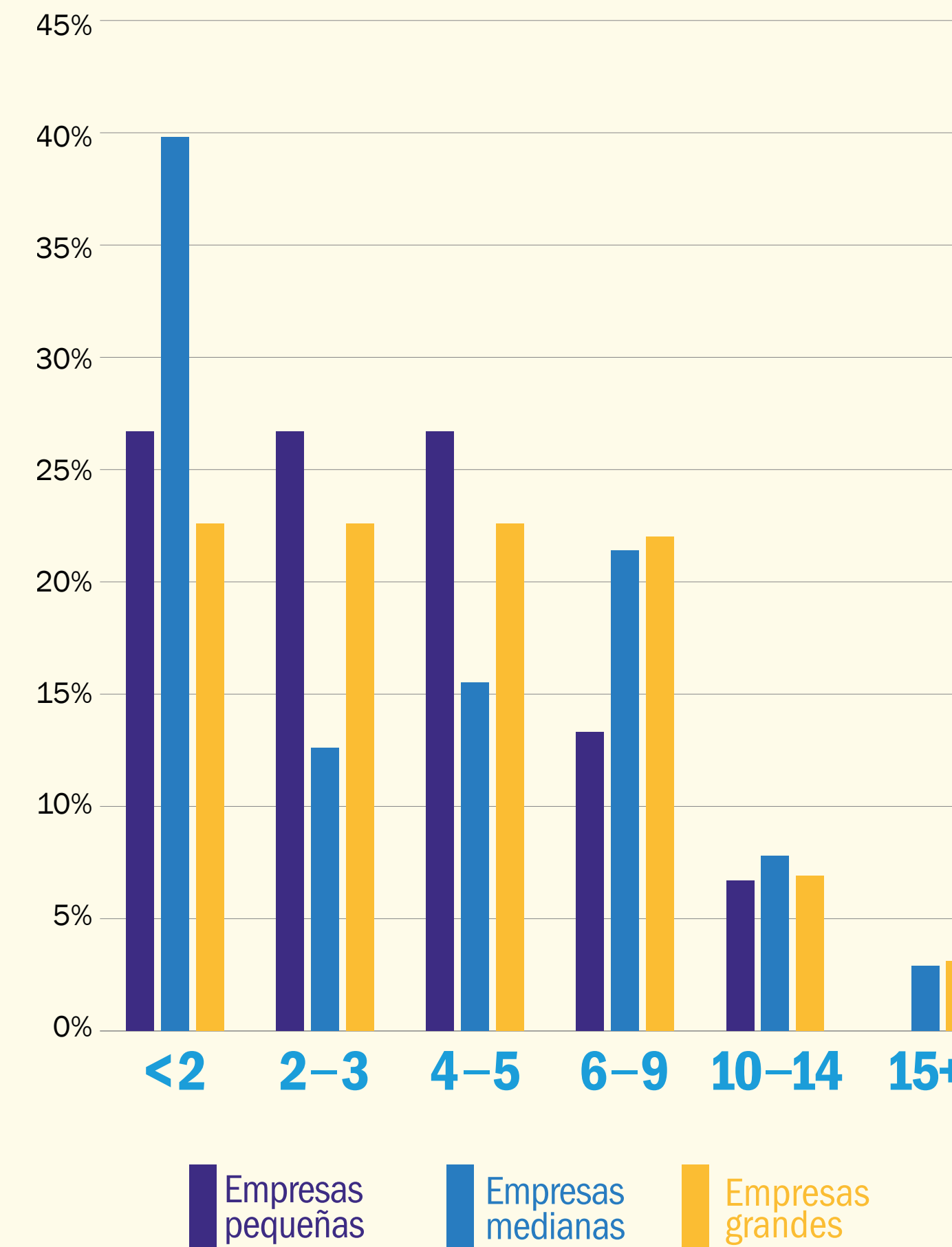
La antigüedad promedio de los directores en los directorios de los miembros de la ICMIF en 2020 fue 4,3 años, una reducción en comparación con 5,5 años en 2015. Casi la mitad (49,1 %) de los directores actuales tienen una antigüedad de tres años o menos, en comparación con el 46 % en 2015 y el 41 % en 2010. Casi el 90 % de los directores permanecieron en los directorios por menos de nueve años (2015: 85 %; 2010: 80 %), y solo el 2 % permanecieron más de 15 años (2015: 5 %; 2010: 10 %). Esto sigue la tendencia observada en 2015 y sugiere que los miembros pueden estar buscando reducir las antigüedades largas entre sus directores.

La antigüedad promedio de los directores tuvo un año de diferencia entre las empresas pequeñas, medianas y grandes (3,8 a 4,8). Las empresas grandes y pequeñas tuvieron directores con antigüedad de menos de dos años, entre dos y tres años y entre cuatro y cinco años en partes iguales. La mayoría de los directores en los directorios de las empresas medianas tuvieron una antigüedad menor de dos años. Ningún director en los directorios de las empresas pequeñas tuvo una antigüedad de más de 15 años, con apenas el 13,5 % de los directores con una antigüedad de entre seis y nueve años, y ninguno con más de 14.

Distribución de la antigüedad de los directores (años)



Antigüedad de los directores (años) por tamaño de la empresa



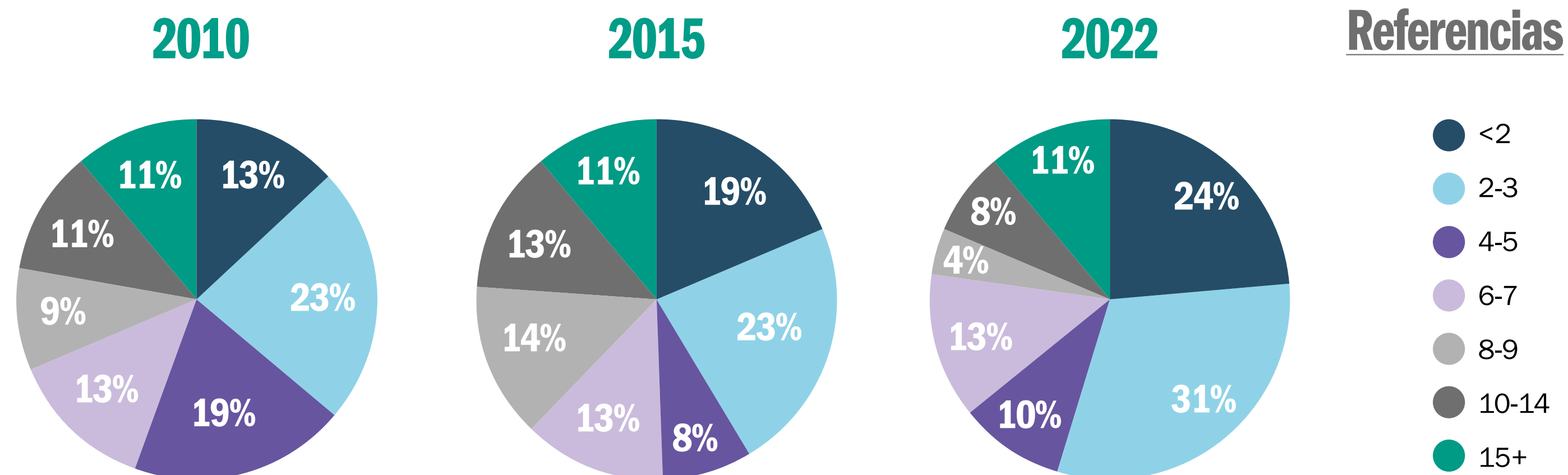
Antigüedad de los CEO

Más de la mitad (54 %) de los CEO de los miembros de la ICMIF tuvieron una antigüedad menor de cuatro años en 2022, un aumento en comparación con el 42 % en 2015 y el 36 % en 2010. La cantidad de CEO con una antigüedad mayor a los 15 años se mantuvo estable en el 11 % en el periodo cubierto por este análisis. En comparación con 2015, cuando la antigüedad de los CEO era más variada, más de la mitad de los CEO tuvo una antigüedad menor a los cuatro años en 2022. También hubo un aumento en la cantidad de CEO que tuvieron una antigüedad menor a los dos años en 2022 (24 %) en comparación con 2015 (19 %).

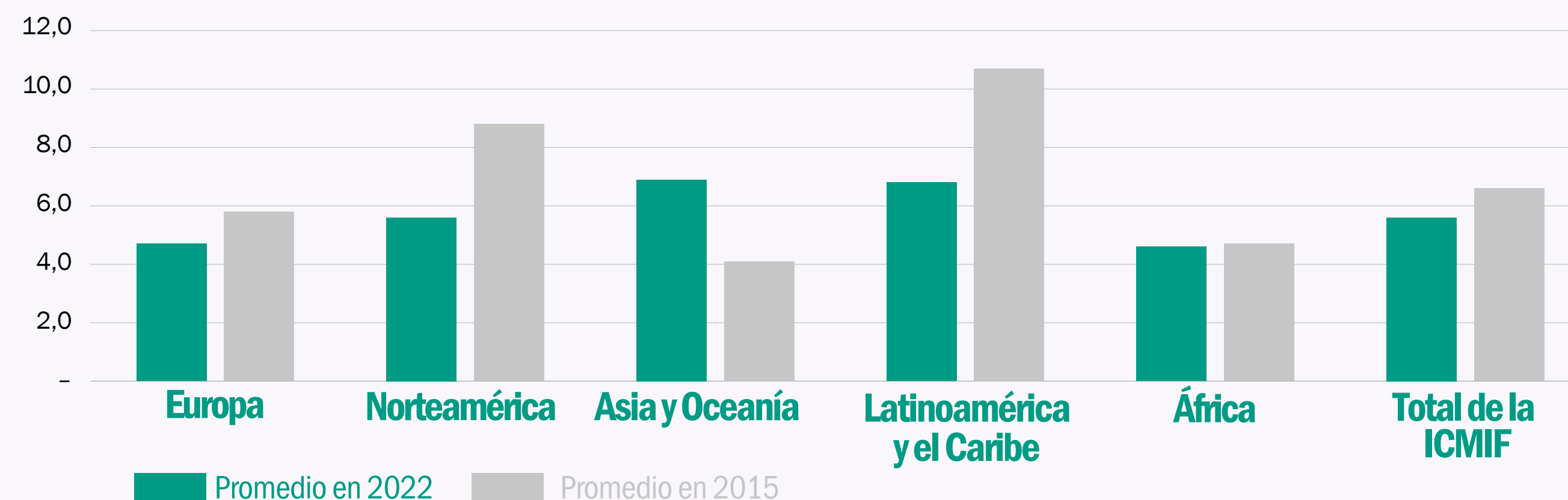
La antigüedad promedio de los CEO de los miembros de la ICMIF fue 5,6 años en 2022, una reducción en comparación con 6,6 años en 2015. Asia y Oceanía (6,9 años), seguida de cerca por Latinoamérica (6,8), tuvo la antigüedad promedio más larga, mientras que África (4,6) y Europa (4,7) tuvieron la más corta. Latinoamérica tuvo la mayor reducción en la antigüedad promedio, con 6,8 años en comparación con 10,7 en 2015, mientras que Asia y Oceanía fue la única región donde la antigüedad de los CEO aumentó de 4,1 en 2015 a 6,9 en 2022.

La cantidad de variación entre regiones también se redujo en 2022, con un rango de 2,4 años en comparación con 6,8 años en 2015.

Distribución de la antigüedad de los CEO (años)



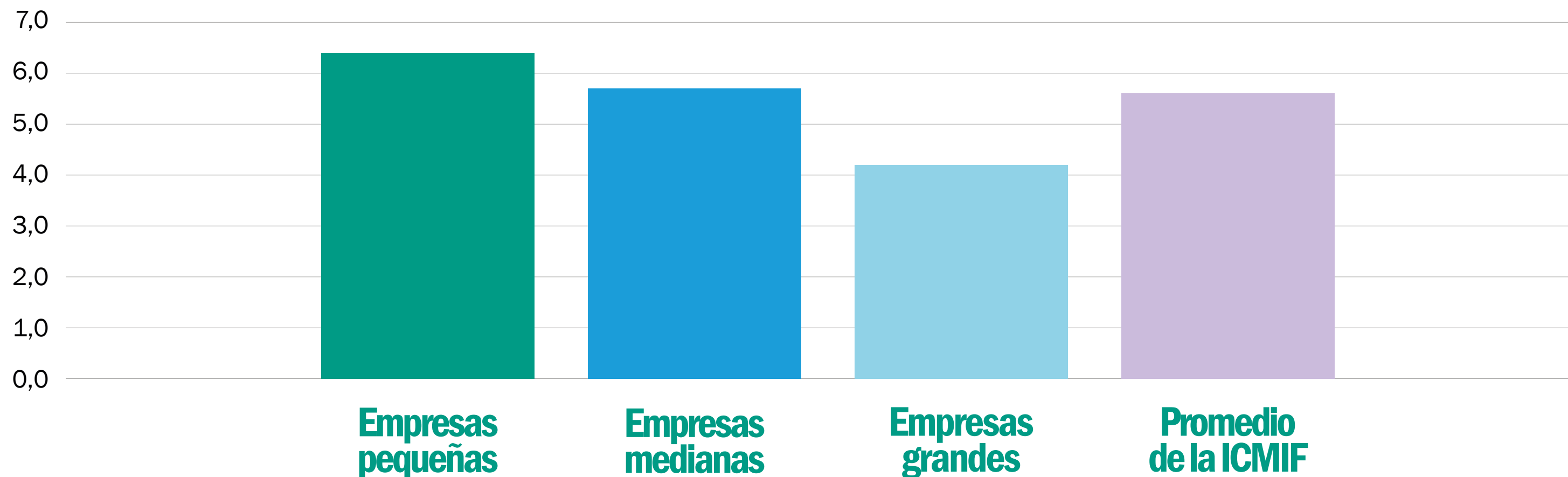
Average CEO tenure by region (years)



Al comparar la antigüedad de los CEO por tamaño de la empresa, las empresas grandes tuvieron la antigüedad promedio de los CEO más corta, con 4,2 años. Las empresas pequeñas tuvieron la más larga con 6,4. La mitad de los CEO en las empresas pequeñas tuvieron una antigüedad de menos de cuatro en comparación con las empresas grandes, donde casi dos tercios ocuparon sus puestos por menos de cuatro años.

Más del 90 % de los CEO en las empresas grandes tuvieron una antigüedad de menos de nueve años en comparación con solo el 76,5 % en las empresas medianas y el 79,4 % en las empresas pequeñas.

Antigüedad promedio de los CEO (años) por tamaño de la empresa

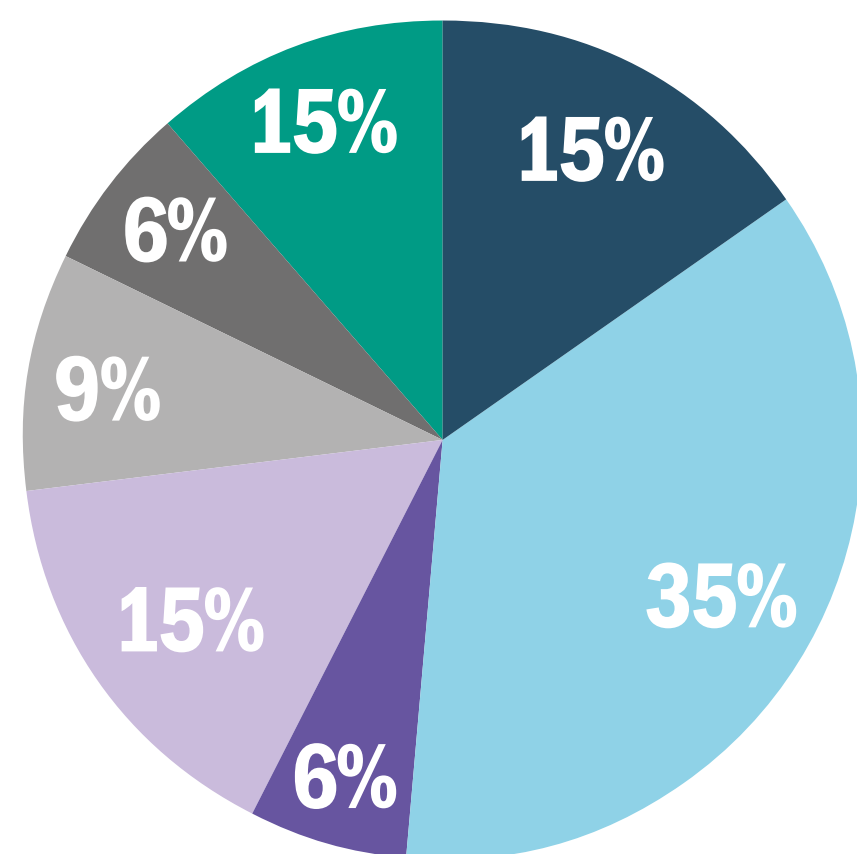


Distribución de la antigüedad de los CEO (años)

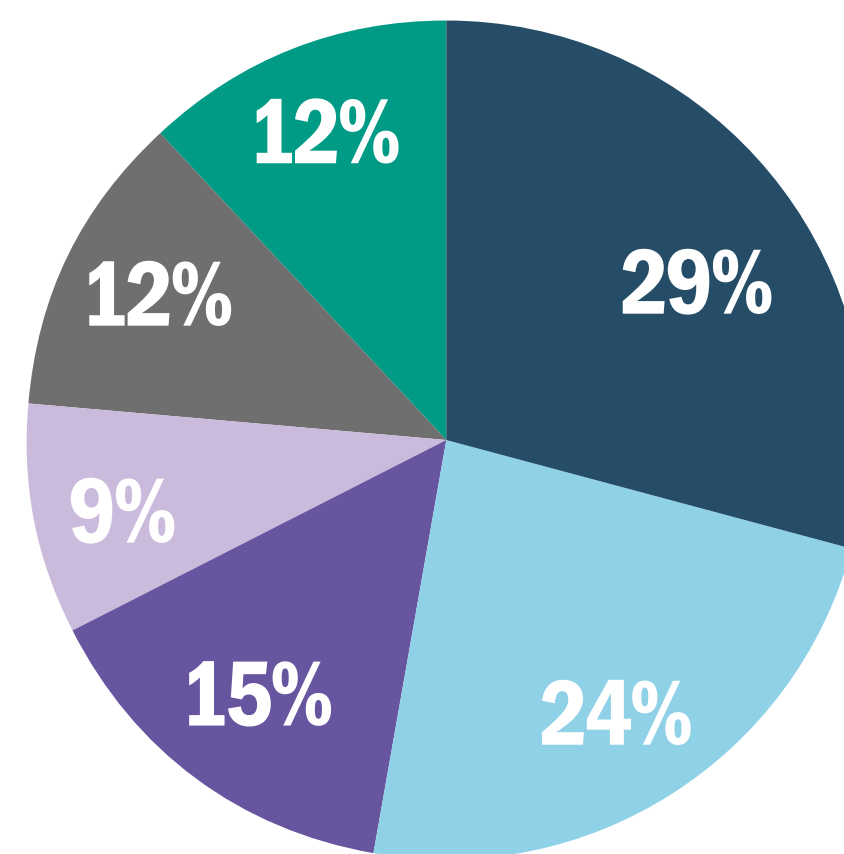
Referencias

- <2
- 2-3
- 4-5
- 6-7
- 8-9
- 10-14
- 15+

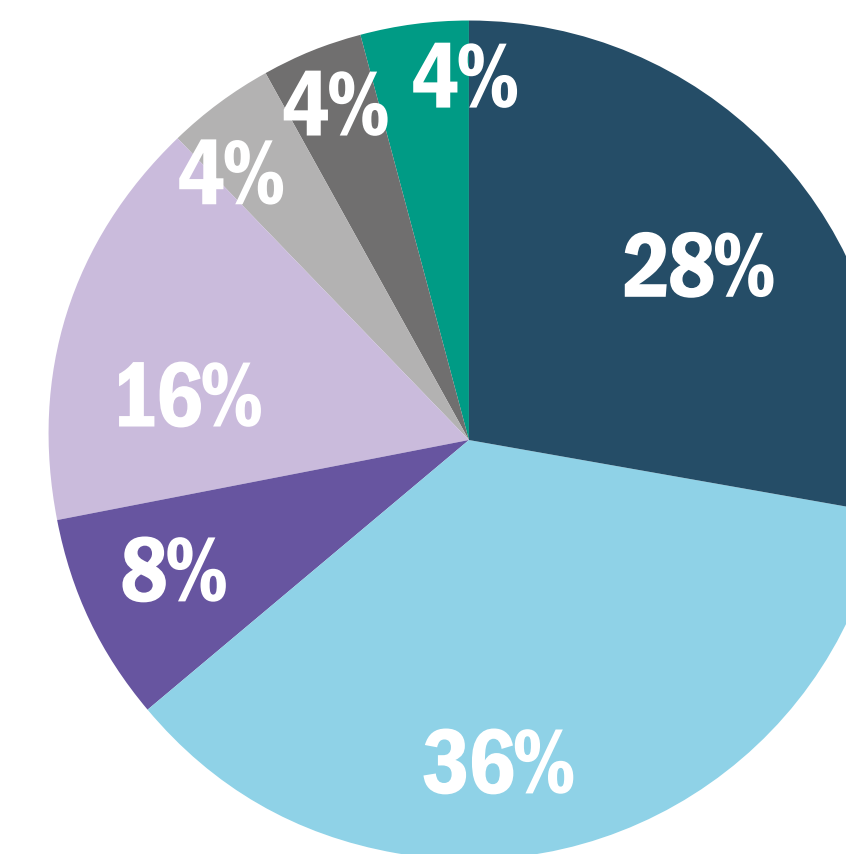
Empresas pequeñas



Empresas medianas



Empresas grandes



Informe de gobierno de los miembros de la ICMIF de 2022

El equipo de investigación en la ICMIF:

Gestora de proyecto y autora principal:

Georgina Compton, investigadora y analista de miembros

Supervisor de proyecto: Ben Telfer, vicepresidente sénior, Membresía

Diseño: Michael Johnson, diseñador gráfico

Publicado en diciembre de 2022.

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta publicación podrá reproducirse ni transmitirse en cualquier formato o por cualquier medio, electrónico o mecánico, incluido el fotocopiado, la grabación o cualquier sistema de almacenamiento y búsqueda de información, sin el permiso previo por escrito de la editorial.

Copyright © Federación Internacional de Cooperativas y Mutuales de Seguros (ICMIF) 2022

icmif

Federación Internacional de Cooperativas y Mutuales de Seguros

Para obtener más información, visite:

www.icmif.org

Síguenos en Twitter

[@ICMIF_Web](https://twitter.com/ICMIF_Web)

ICMIF, Denzell House, Dunham Road,
Bowdon, Cheshire, WA14 4QE, Reino Unido

Tel: +44 161 929 5090

La Federación Internacional de Cooperativas y Mutuales de Seguros (ICMIF) es una organización para las prácticas recomendadas que se compromete a brindar a sus miembros de todo el mundo una ventaja competitiva. La ICMIF fomenta el crecimiento de las aseguradoras mutuales y cooperativas miembro mediante el intercambio de estrategias y la inteligencia de mercado más reciente.